Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022,
Тел.: (863)263-87-67 Факс (863)295-05-93

ПРЕДПИСАНИЕ № 2.1.5-106/3

«02» 11 2016 г.

МОБУ СОШ №36

Ростовская обл., г.Таганрог, ул. Пархоменко, 23

наименование населенного пункта, организации)

Кому Директору Сироте Л.И.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя, полное наименование организации)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, **обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№-№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Трудовой договор с работником учреждения Толстухиной В.Л. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	До 30.11.2016г

2	Трудовой договор с работником учреждения Манченко В.В. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	До 30.11.2016г
3	Трудовой договор с работником учреждения Харловой Н.В. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	До 30.11.2016г
4	Трудовой договор с работником учреждения Вакуленко Т.Н. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	До 30.11.2016г
5	Трудовой договор с работником учреждения Акоповой А.А. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	До 30.11.2016г
6	Трудовой договор с работником учреждения Сериковым С.В. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	До 30.11.2016г
7	Трудовой договор с работником учреждения Зарубиным С.Б. оформить надлежащим образом: - в соответствии п.9 приказа №1122н Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и	До 30.11.2016г

	(или) обезвреживающими средствами" (с изменениями на 20 февраля 2014 года)» от 17.12.2010г., в трудовом договоре работника указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника.	

О выполнении предписания сообщить по адресу:

344029, г Ростов-на-Дону, 1-й Конной Армии, д. 15а, к.529

В срок до **30.11.2016г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение!

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Директор Сирота Л.И. 02.11.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Госинспектор труда Исаков А.Г. 02.11.2016г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

Директор Сирота Л.И. 02.11.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, и дата номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Госинспектор труда Исаков А.Г. 02.11.2016г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)